



ETICKÝ KODEX

Proslav

„S energií do kabelových řešení“



My, skupina SKB-GROUP, existujeme v podstatě již více než 125 let jako rodinný podnik, který je veden jednatelem. Tato dlouhá a úspěšná tradice by jistě nebyla možná bez pevného základu postaveného na jasných etických a morálních principech. Tuto integritu bychom rádi i nadále promítali do každodenního pracovního života a je nám zřejmé, že se to neobejde bez odpovědnosti každého jednotlivého zaměstnance.

Předložený etický kodex a s ním spojené směrnice se tedy nesnaží „vynalézt“ nové cesty, ale mají nám srozumitelně a jasně ukázat, s jakými povinnostmi se dnes musíme vypořádat. Cílem této příručky je poskytnout snadno použitelné návody, jak tyto povinnosti splnit.

Zveřejnění etického kodexu skupiny SKB-GROUP na naší webové stránce a jeho zpřístupnění všem zájemcům

a obchodním partnerům by mělo externě i interně v rámci podniku ukázat, že „compliance“ (dodržování pravidel) není pro skupinu SKB-GROUP pouhým heslem, ale vážně míněným závazkem. Pro Vás jako pro zaměstnance platí kromě toho obsáhlý souhrn interních pravidel, která jsou kdykoliv dostupná na intranetu.

Jako odpovědní manažeři a majitelé firmy nemůžeme akceptovat žádná provinění vůči ustanovením tohoto kodexu a interních pravidel.

Prosím, věnujte čas prostudování etického kodexu a příslušných směrnic. Očekáváme, že svým dílem přispějete k tomu, aby i nadále byly plněny vysoké etické standardy skupiny SKB-GROUP.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "A. Trüsel". The signature is fluid and cursive, written on a white background.

Schwechat, 04.04.2016

Obsah:

Proslov	
Compliance a whistleblowing	3
Dary a pozvání	4
Příspěvky a sponzoring	5
Korupce	5
Konflikty zájmů	5
Kartelové právo	6
Ochrana a použití firemního majetku	6
Ochrana dat a důvěrných informací	7
Ochrana při práci, bezpečnost a předcházení úrazům	7
Platnost a změny etického kodexu	8

Compliance a whistleblowing

Pod pojmem „compliance“ se rozumí dodržování zákonných a interních předpisů v podniku.

Náš podnik netoleruje žádná porušení zákona, a nebude proto chránit odpovědné osoby před sankcemi úřadů. Porušení zákonů, mezinárodních standardů a interních předpisů mohou mít navíc disciplinárně-právní důsledky (včetně ukončení pracovněprávního vztahu). Kromě toho mohou být dále vyšetřovány jako porušení občanského nebo trestního práva.

Téměř vždy je možné předejít porušení zákona, pokud se včas vyhledá poradenství a informace. V případech, kde existují pochybnosti ohledně určitého chování, zejména jestli toto chování odporuje zákonům nebo zvláštním nařízením, nabádáme všechny zaměstnance k tomu, aby se obrátili na svého nadřízeného a/nebo na compliance officera, aby věc a konkrétní postup prošetřili.

Je potřeba dbát na to, aby v případě předpokládaného nebo skutečného porušení zákonů nebo podnikových směrnic bylo neodkladně podáno písemné oznámení compliance officerovi. Podání může probíhat také anonymně. Všechny hlášené případy budou důkladně vyšetřeny a bude s nimi nakládáno důvěrně. Záměrně nesprávná

podání budou zamítnuta a mohou vést k disciplinárním opatřením.

Kontaktní osobou pro všechny případy porušení nebo pro související otázky je místně příslušný compliance officer.

Vedoucí compliance officer má klíčovou pozici pro zřízení a trvalé udržování systému compliance a je podporován compliance officery. Vedoucí compliance officer informuje vedoucího společníka o tématech souvisejících s compliance v rámci pravidelných zpráv z prostředí podniku.

Vedoucí compliance officer / compliance officer Rakousko
E-MAIL compliance@skb-group.at

Compliance officer Česká republika
E-MAIL compliance@prakab.cz

Compliance officer Slovenská republika
E-MAIL donasac@ics-cables.sk

Pod pojmem „whistleblowing“ se rozumí forma poskytnutí informací, resp. poukázání na nedostatky. Whistleblowingová opatření v pracovním poměru jsou součástí interního systému kontroly, resp. systému compliance.

Korupce, zneužití dat, provinění vůči etickému kódu škodí nejen podniku, ale i celé společnosti. Zřízení chráněných poštovních schránek usnadní anonymní podání oznámení compliance officerovi. Tímto systémem se dají oznámit případná porušení zákonů nebo směrnic z nejrůznějších oblastí, týkající se podniků skupiny SKB-GROUP.

SKB-GROUP zakročí vhodnými prostředky proti zaměstnancům, kteří prokazatelně porušili pravidla chování. Avšak oznamovatelé jsou výslovně nabádáni k zodpovědnému užívání systému whistleblowing a rovněž jsou vyzýváni k tomu, aby nepodávali nepodložená oznámení.

Oznamovací formuláře jsou k dispozici na intranetu a nacházejí se taktéž u chráněných poštovních schránek zřízených k tomuto účelu.

Pro zabezpečení anonymity podání se chráněné poštovní schránky nenacházejí na viditelných místech a nejsou v záznamovém poli videokamer.

Chráněné poštovní schránky se nacházejí na následujících místech:

Rakousko: SKB Industrieholding GmbH, Schwechater Kabelwerke GmbH, SKG Netzwerktechnik GmbH

Česká republika: PRAKAB PRAŽSKÁ KABELOVNA, s.r.o.

Slovenská republika: ICS Industrial Cables Slovakia, spol. s r.o., FCS Fiber – Components – Slovakia s.r.o.

Kromě toho je samozřejmě možné nadále podávat oznámení nadřízenému, jakož i compliance officerovi. V případě přímého podání oznámení nadřízenému je tento povinen bezodkladně nahlásit přijetí podání a odevzdat ho compliance officerovi.

Dary a pozvání

Dary a pozvání od obchodních partnerů podléhají běžným obchodním praktikám. Zacházení s nimi je dnes ovšem mnohem přísnější než před několika lety.

Předání a přijetí darů nebo pozvání je přípustné, pokud jako zdvořilostní gesta odpovídají všeobecným obchodním zvyklostem a je-li možné v souvislosti s nimi vyloučit nepřiměřené ovlivňování obchodního rozhodnutí nebo úředního konání. To platí rovněž pro dary a pozvání při příležitosti nebo v rámci oficiálních firemních akcí nebo obchodních konferencí.

Nabídka, příslib, požadování nebo přijetí peněžní hotovosti nebo podobných finančních příspěvků, které mají charakter peněz v hotovosti, je v každém případě nepřipustné.

Příspěvky a sponzoring

Skupina SKB-GROUP podporuje organizace a akce prostřednictvím příspěvků a sponzorování.

Peněžní nebo věcné příspěvky a sponzorské smlouvy s jednotlivci, politickými stranami nebo organizacemi, jejichž cíle odporují zásadám našeho podnikového vedení, jsou nepřijatelné. Všechny příspěvky a sponzoring musí být transparentní, kompletně zdokumentované a vyžadují předchozí souhlas vedení podniku.

Korupce

Skupina SKB-GROUP uplatňuje ve vztahu ke korupci striktní politiku nulové tolerance. Naše spolupráce s obchodními partnery se zakládá na objektivních kritériích, jako je kvalita, poskytnuté služby a cena a také spolehlivost a udržitelnost.

Proto je zakázána každá forma úplatku (včetně pokusu o podplácení) zaměstnanců i obchodních zástupců a ostatních osob ze skupiny SKB-GROUP nebo těch, kdo vystupují ve smluvním vztahu se skupinou. Uvedené okruhy osob nesmí ve styku s obchodními partnery nebo úředníky v žádném případě žádat nebo přijímat materiální výhody (například hotovost, dary nebo jiné osobní výhody), kvůli kterým by mohl vzniknout třeba jen dojem pokusu o ovlivňování obchodních rozhodnutí. Podobně se nesmí zaměstnancům jiných podniků, úředníkům nebo ostatním obchodním partnerům nikdy přislíbit či

poskytnout osobní výhody se záměrem získat smlouvu, zajistit skupině SKB-GROUP obchod nebo poskytnout jinou neoprávněnou výhodu. Už jenom příslib a poskytnutí osobních výhod pro získání oprávněné (skupině SKB-GROUP právem náležící) výhody je v mnohých případech možné považovat za trestné, a je proto bez výjimky zakázané.

Abychom se vyhnuli obchodním vztahům s obchodními partnery, kteří neodpovídají etickému kodexu skupiny SKB-GROUP, zejména antikorupčním předpisům, vykoná se u nových obchodních partnerů „Due Diligence“ (hloubková prověrka podniku v souvislosti s potenciální obchodní transakcí, obvyklá opatření prováděná v obchodním styku).

Konflikty zájmů

Skupina SKB-GROUP očekává od svých zaměstnanců, že budou rozhodovat vždy v nejlepším zájmu podniku a v této souvislosti budou především chránit dobré jméno SKB-GROUP. Přitom je třeba dbát na to, abychom se vyhnuli konfliktům zájmů.

Osobní vztahy nebo zájmy nesmí ovlivňovat obchodní činnost. To znamená, že osobní zájmy nejsou v rozporu se zájmy skupiny SKB-GROUP nebo že nebudou ovlivňovat rozhodování, a v této souvislosti nesmí vzniknout ani takový dojem. Neměli byste například uskutečňovat investice, hájit zájmy nebo vstupovat do organizací, které u třetích osob mohou vyvolat pochybnosti o Vaší čestnosti, bezúhonnosti nebo objektivitě.

Kartelové právo

Kartelové právo zakazuje všechny dohody, které zamýšlejí nebo způsobují poškození, omezení nebo zfalšování soutěže. To platí pro dohody mezi podniky na stejném výrobním či obchodním stupni, jakož i pro dohody mezi podniky na různých výrobních či obchodních stupních.

Kartelové dohody škodí hospodářské soutěži. Vedou k příliš vysokým cenám, méně inovacím a menšímu výběru pro podniky a spotřebitele.

Nepřípustnými kartely jsou především dohody a vzájemné odsouhlasení způsobů jednání podniků, které mají za cíl nebo vedou k omezení soutěže nebo k jejímu poškození. Nepřípustné jsou dohody o cenách, kvótách, ale i rozdělení trhů mezi konkurenty.

Také chování podniků ovládajících trh může být neoprávněné, pokud poškozuje jiné podniky nebo zákazníky. Nepřípustné je v této souvislosti zejména vymáhání nepřiměřených cen, zanedbávání smluvních partnerů, omezování odbytu nebo prodej zboží pod nákupní cenou.

Ochrana a použití firemního majetku

Každý zaměstnanec je povinen odpovědně zacházet s firemním majetkem a chránit hodnoty skupiny SKB-GROUP proti ztrátě, poškození, krádeži, zneužití a nedovolenému použití. Nemateriální hodnoty, jako jsou vnitropodnikové vědomosti, duševní vlastnická práva a díla chráněná autorským právem, patří samozřejmě také k chráněnému firemnímu majetku.

Zneužití majetku firmy k dosažení cílů nesouvisejících s podnikáním je zakázáno.

Podnikové předměty slouží podnikatelským cílům a nejsou určeny pro osobní použití. Bez výslovného písemného souhlasu nadřízeného se nesmí firemní majetek používat pro soukromé účely. Použití firemního majetku pro soukromé účely je povoleno pouze v rámci zákonných ustanovení.

Tady je nutné poznamenat, že při použití majetku firmy musí být dodržovány interní předpisy. Kromě toho je třeba respektovat příslušná ustanovení pracovní smlouvy. Zaměstnanci skupiny SKB-GROUP musí také odpovědně zacházet se svěřeným firemním majetkem.

Firemní majetek nesmí bez výslovného souhlasu přímého nadřízeného opustit prostory firmy.

Ochrana dat a důvěrných informací

Osobní údaje mohou být získávány, zpracovávány nebo používány výhradně v rozsahu stanoveném zákonem o ochraně osobních údajů v té které zemi v případě, že to je nevyhnutné pro jednoznačně určené a zákonné účely.

Skupina SKB-GROUP obzvlášť dbá na to, aby osobní údaje byly technicky chráněné před neoprávněným přístupem, a zaručuje v této souvislosti vysoký standard.

Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za bezpečnost svých přístupových údajů. Proto musí být použití osobních údajů pro ty, kterých se týká, vždy transparentní.

Všem, kterých se se to týká, jsou zaručena všechna práva, například právo na informace, úpravy nebo vymazání osobních údajů.

Ochrana zdraví při práci, bezpečnost a předcházení úrazům

Ochrana zdraví zaměstnanců, jakož i předcházení úrazům jsou pro skupinu SKB-GROUP obzvlášť naléhavé.

Všichni zaměstnanci skupiny SKB-GROUP mají velkou odpovědnost za svěřené výrobní prostředky. Zaměstnanci SKB-GROUP jsou spoluzodpovědní za bezpečnost a zdraví svých kolegů i zákazníků. Z tohoto důvodu klade skupina SKB-GROUP na své zaměstnance obzvlášť vysoké nároky v oblastech uvědomění si odpovědnosti, převzetí odpovědnosti a disciplíny na pracovišti.

Bezpečnost na pracovišti a zdraví zaměstnanců, jakož i předcházení pracovním úrazům mají v celé skupině SKB-GROUP nejvyšší prioritu.

Užívání a konzumace alkoholu, drog nebo jiných omamných látek je v průběhu pracovní doby přísně zakázáno.

Platnost a změny etického kodexu

Etický kodex vstoupí v platnost v den svého zveřejnění a stane se tím závazným. Bude zveřejněn na internetu i prostřednictvím intranetu.

Skupina SKB-GROUP výhradně zodpovídá za schválení a zveřejnění etického kodexu.

Další podrobnosti k programu compliance skupiny SKB-GROUP najdete na intranetu. Všechny podklady jsou Vám k dispozici ke stažení.

Všechny případné změny etického kodexu budou oznámeny na intranetu i na vývěskách u poštovních schránek.



SKB Industrieholding GmbH

Himberger Straße 50 | A-2320 Schwechat
Tel +43 (0)1 70170-0 | Fax +43 (0)1 70170-86
office@skb-group.at | **skb-group.at**